

## Fotoverslag Leerhuisweek over (Vrijwilligers)Werk

Van 15 t/m 19 april organiseerde het Leerhuis een themaweek over Werk en Vrijwilligerswerk. Rondom vrijwilligerswerk waren Stichting Jobhulp Culemborg, het VrijwilligersInformatiePunt van ElkWelzijn, Stichting wooncentrum de Driestad en Atelier Sensus betrokken. Voor het thema werk gingen we op bezoek bij de Gemeente Culemborg, Afvalverwerkingsbedrijf AVRI Geldermalsen en de Bouter Group. Voor het eerst hadden we ook een speciaal programma gericht op vrijwilligers van het Leerhuis en professionals werkzaam bij onze samenwerkingspartners, vormgegeven in samenwerking met Werkzaak Rivierenland.

### Maandag – Werkbezoek aan Afvalverwerkingsbedrijf AVRI Geldermalsen



We begonnen de week met een bezoek aan AVRI Geldermalsen. Jose Bosgaard liet de groep zien wat er gebeurt met ons afval nadat je de vuilniszak in de container hebt gegooid en deze wordt opgehaald. Ook hadden we het over Recycling en wat de goede container is voor welk afval.

Tijdens de rondleiding over het terrein werden veel indrukken opgedaan. De hoeveelheid nieuwe spullen die worden weggegooid, het opgeslagen strooizout, dat er nieuwe banken worden gemaakt van oude matrassen, de groep hoorde veel nieuwe dingen. Af en toe werd de stank sommige mensen wel even te veel en moest er even frisse lucht gehapt worden. Erg leuk was dat de AVRI gebruik maakte van de expertise van onze deelnemers. Zij legden de groep de reclamecampagne voor die zij ontwikkeld hebben over het nieuwe afvalbeleid, om te zien of deze voor alle Culemborgers duidelijk is. Onze deelnemers waren kritisch en gaven heldere feedback. Een van hen was in Syrië zelf actief geweest in de wereld van vormgeving en communicatie. Er werden dan ook meteen telefoonnummers uitgewisseld om vaker kritisch mee te kijken.

### Dinsdag – Netwerkbijeenkomst Stap in Vrijwilligerswerk

Al vijf trajecten zijn er geweest binnen het Leerhuis van het programma Stap in Vrijwilligerswerk. Deze training is bedoeld voor mensen die wel vrijwilligerswerk zouden willen doen, maar de stap zelf nog niet durven te zetten. In tien weken ontdekken zij wat ze leuk vinden om te doen, waar ze goed in zijn, hoe ze zichzelf kunnen presenteren en wordt gewerkt aan werknemersvaardigheden.

Hierin is ook aandacht voor verschillen in normen en waarden, manier van communiceren, het nakomen van afspraken etc. Tijdens de netwerkbijeenkomst werden ervaringen uitgewisseld. De plaatsing van de deelnemers bij de diverse vrijwilligersorganisaties wordt als positief ervaren. Er ontstonden ook meteen nieuwe verbindingen tussen de aanwezige organisaties.



VIP Vrijwilligers  
Informatie Punt



### Dinsdag – Leerhuislunch Participatiecoaches

Zes keer per jaar is er een regionaal afstemmingsoverleg over de overgang tussen klantprofiel 3 en 4. Hier was de behoefte ontstaan bij de participatiecoaches om op een informele manier bij elkaar te komen, om uit te wisselen hoe iedere gemeente de begeleiding van deze klanten heeft vormgegeven. Tijdens de Leerhuisweek hebben wij alle participatiecoaches en werkcoaches uitgenodigd om met elkaar te lunchen. Dit zorgde ervoor dat de men elkaar beter leerde kennen, waardoor de lijnen korter worden. Ook werd duidelijk



dat er veel verschillen zijn in aanpak en mogelijkheden. Tijdens een vervolgbijeenkomst zullen we hier verder op in gaan.

### Woensdag – Vrijwilligerswerk – Muurschildering / Bloemstukjes bij Wooncentrum de Driestad



De woensdag stond geheel in het teken van het doen van vrijwilligerswerk. De deelnemers konden kiezen uit twee mogelijkheden. Eén groep bleef in de Salaamander, waar zij een nieuwe muurschildering maakten onder leiding van Susanne Tofohr van Atelier Sensus. Het thema van de muurschildering was 'Multicultureel', gezien de grote diversiteit in de bezoekersgroep. Van verschillende

landen werden met opperste concentratie herkenbare afbeeldingen geschilderd. De tweede groep ging naar Wooncentrum de Driestad om met ouderen bloemstukjes te maken, koffie en thee te schenken en een praatje te maken. Erg leuk om te zien hoe de ouderen en onze deelnemers contact met elkaar maakten. Als bedankje kregen alle deelnemers een smakelijke lunch. Jolanda Althuis van Stichting Jobhulp vertelde de deelnemers over de cursus 'Stap in Vrijwilligerswerk', waarna een deel van de groep zich direct aanmeldde voor de nieuwe cursus die start na de meivakantie.



### Donderdag – Werkbezoek Gemeenteraad Culemborg



Dit werkbezoek ontstond tijdens het Maatschappelijk Diner van ElkWelzijn. Kees van der Zaag van de ChristenUnie wilde graag op werkbezoek komen in het Leerhuis, in ruil daarvoor kregen wij met een groep deelnemers een rondleiding door het Stadhuis en maakten onze deelnemers kennis met het werk van de gemeenteraad. Na de rondleiding namen de deelnemers, nog onder de indruk van het gebouw en de geschiedenis, plaats in de

raadszaal. Hier mochten zij voor even doen alsof ze gemeenteraadslid waren. Er waren 4 thema's: straatverlichting, het zwembad, schuldhulpverlening en theater. En er was een pot geld, waarmee we aan twee van deze thema's aandacht konden besteden. Er moest dus een keuze gemaakt worden. Nadat diverse deelnemers hun standpunt, door de microfoon (wat nog wel spannend was), duidelijk hadden gemaakt viel de keuze uiteindelijk op de straatverlichting en het zwembad.

### Donderdag – Workshop Rechten en Plichten

Van vrijwilligers en deelnemers krijgen we binnen het Leerhuis vaak vragen over de rechten en plichten van uitkeringsgerechtigden. Vandaar dat we twee werkcoaches van Werkzaak Rivierenland hadden uitgenodigd om hierover te komen vertellen. Ook professionals van andere organisaties die met deze doelgroep werken waren uitgenodigd. Aanwezig vonden het erg prettig dat zij de mogelijkheid kregen om vragen te stellen over de dingen die zij dagelijks in de begeleiding tegen komen.

### **Vrijdag – Werkbezoek aan kaasfabriek Bouter Group**

Ook deze activiteit ontstond bij het maatschappelijk diner. Na een gesprek over laaggeletterdheid en het herkennen daarvan, ontstond het idee om met een groep van het Leerhuis een bezoek te brengen aan de Bouter Group. Na uitleg over het bedrijf, hoe kaas gemaakt wordt en waarom er soms gaten in je plakje kaas zitten, trokken we werkschoenen aan en maakten we een ronde door het bedrijf. Met een lekker kaaspakket gingen de deelnemers weer naar huis.

### **Tot slot**

Het was een erg actieve week met activiteiten in de verschillende buurten van Culemborg en daarbuiten.

Wat fijn dat we zo gastvrij zijn ontvangen bij al die verschillende bedrijven en organisaties. Het bevestigt onze keuze om met het Leerhuis in te zetten op het ontdekken van en het kennismaken met lokaal aanbod. Alleen al binnen Culemborg is nog een hele wereld te ontdekken voor onze deelnemers. Het is mooi om te zien wat het met mensen doet om op plekken te komen, waar je normaal niet zomaar toegang toe hebt. Het maakt hen nieuwsgierig, ze verwonderen zich en het smaakt naar meer!



Wij bedanken alle samenwerkingspartners, vrijwilligers en natuurlijk de deelnemers voor hun inzet. Dit was de laatste leerhuisweek van dit seizoen. De komende tijd staat in het teken van evalueren en vooruitkijken naar de toekomst.